

## **ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНІ РОЗРАХУНКИ**

**до проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для забезпечення безперервного професійного розвитку»**

**Рівень бюджету** Державний бюджет України

**Початок реалізації проекту, період, необхідний для його реалізації**

січень 2020 - грудень 2020 року

### **Аналіз проблеми**

Станом на 31 грудня 2018 року відповідно до даних Центру медичної статистики МОЗ України в Україні зареєстровано 143 810 лікарів 303 системи МОЗ (кількість подано без врахування лікарів-інтернів). У рамках нової політики МОЗ, починаючи з 1 січня 2020 року, всі українські лікарі щороку будуть зобов'язані виконувати вимоги до безперервного професійного розвитку (спрощено: отримувати як мінімум 50 балів БПР на рік за участь у різних видах освітньої діяльності). Навчальні цикли підвищення кваліфікації, а також перекваліфікація, які фінансувались раніше з БП 2301070 та БП 2301080 через систему державного замовлення, можуть бути зараховані як форми БПР. Нова політика передбачала на 2020 рік повну відмову від системи державного замовлення на послуги з підвищення кваліфікації для лікарів, проте для спрощення переходу закладів вищої та післядипломної освіти до ринкових умов запропоновано тимчасово зберегти 50% фінансування через систему державного замовлення циклів тематичного удосконалення на 2020 рік.

Відповідно до чинного законодавства, з 2020 року передбачене фінансування безперервного професійного розвитку у рамках загального фонду державного бюджету за принципом фіксованих виплат на БПР окремого лікаря. За цим принципом запропоновано профінансувати 71 905 лікарів, а для 50% відсотків тимчасово у 2020 році зберегти фінансування підвищення кваліфікації через систему закладів та факультетів післядипломної освіти (для уникнення різкого зростання соціальної напруги через необхідність оптимізації штатів вказаних закладів). Капітаційні виплати будуть здійснюватись департаментами охорони здоров'я відповідно до реєстру медичних працівників та реєстру медичних спеціалістів у порядку, окремо затвердженому МОЗ як трансфертні персоніфіковані виплати на БПР лікарів (орієнтовна сума виплат у 2020 - 141 035,0 тис грн).

Трансформацію фінансування підвищення кваліфікації та впровадження фінансування безперервного професійного розвитку втілюватиметься за гібридною моделлю переходу до капітаційного фінансування, а саме з 1 квітня 2020 року передбачити 50% коштів для підвищення кваліфікації на інституційне

фінансування закладів, а 50% коштів скерувати на департаменти охорони здоров'я за КПКВК 2301090 для трансфертів на персоніфіковані виплати для лікарів з цільовим призначенням безперервний професійний розвиток.

Отже виникла потреба у визначенні механізму використання коштів, передбачених у державному бюджеті за програмою «Загальнодержавні заклади та заходи у сфері медичної освіти» для забезпечення безперервного професійного розвитку.

### **Шляхи реалізації проекту акта та очікувані результати реалізації проекту**

На підставі викладеного вище проект постанови пропонує врегулювати дане питання шляхом визначення механізму використання коштів, передбачених у державному бюджеті за програмою «Загальнодержавні заклади та заходи у сфері медичної освіти» для забезпечення безперервного професійного розвитку затвердивши відповідний Порядок використання коштів.

Реалізація проекту постанови не потребує додаткових фінансових витрат з Державного бюджету України та місцевих бюджетів, та здійснюється у межах загального обсягу бюджетних призначень, передбачених Міністерству охорони здоров'я на 2019 рік у загальному фонді державного бюджету, за рахунок видатків на забезпечення безперервного професійного розвитку у сумі 141 035,0 тис. гривень за програмою 2301090 «Загальнодержавні заклади та заходи у сфері медичної освіти».